

Výkon práce cizinců na území České republiky – změna oznamovací povinnosti

Zahraniční zaměstnavatelé, kteří vysílají své zaměstnance k výkonu práce do České republiky, by měli zpozornět. Vysílání zaměstnanců do zahraničí je spojeno s celou řadou povinností, které musí vysílající zaměstnavatel dodržovat a na které musí při vysílání zaměstnanců pamatovat. Jednou z nich je ohlašovací povinnost zahraničních zaměstnavatelů vůči českým úřadům. Právě tyto povinnosti doznaly s účinností od 31. července 2019 změn v důsledku novelizace § 87 odst. 1, odst. 3 zákona o zaměstnanosti.

Ohlašovací povinnost zahraničních zaměstnanců vykonávajících práci na území České republiky není žádnou novinkou. Do 30. července 2019 měl povinnost oznamovat nástup cizince k výkonu práce v České republice nejen zaměstnavatel zahraničních osob, ale i tuzemská právnická nebo fyzická osoba, která uzavřela smlouvu se zahraničním zaměstnavatelem, na jejímž základě zahraniční zaměstnavatel vyslal své zaměstnance na území České republiky, aby zde plnili úkoly vyplývající z předmětné smlouvy.

S účinností od 31. července 2019 je podle nového znění předmětného ustanovení povinen plnit tuto oznamovací povinnost již „jen“ zaměstnavatel příslušných osob, nikoliv však již tuzemská nebo právnická osoba, pro niž nebo na jejímž pracovišti zaměstnanci zahraničního zaměstnavatele příslušnou činnost konají. Ohlašovací povinnost tak má každý zahraniční zaměstnavatel, který vyšle své zaměstnance – cizince k výkonu práce na území České republiky.

Uvedená změna se přitom netýká pouze ohlašování nástupu cizince k výkonu práce, ale rovněž informování o změnách ohlášených údajů, včetně případného ukončení výkonu práce cizince v České republice.

Je třeba konstatovat, že shora uvedená nová úprava oznamovací povinnosti může být v počátcích problematická. Například proto, že dosud nejsou k dispozici formuláře pro plnění oznamovací povinnosti v jiných jazycích než v češtině. I proto může být praktické, aby tuzemská právnická či fyzická osoba, pro niž nebo na jejímž pracovišti konají činnost zaměstnanci vyslaní jejich zahraničním zaměstnavatelem, vyplnila a podala u příslušné krajské pobočky Úřadu práce formulář oznamovací povinnosti za svého zahraničního partnera, zejména jedná-li se o zahraničního zaměstnavatele z téhož koncernu. Na tomto formuláři však musí být mimo jiné zřetelné údaje o zahraničním zaměstnavateli zaměstnance, který jej vyslal do České republiky, včetně adresy a kontaktních údajů, a v poslední části formuláře také podpis zahraničního zaměstnavatele a jeho razítko (lze je nahradit ručním vypsáním).

Při nedodržení informační povinnosti zaměstnavatele hrozí ze strany Úřadu práce pokuta, která může být dle současného znění zákona uložena až do výše 100 tisíc korun za každý případ porušení ohlašovací povinnosti.

Rödl & Partner

Formulář pro ohlášení zaměstnanců je možné nalézt na stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí. Vzhledem k tomu, že formulář není příliš návodný, rádi Vám s případným vyplněním formuláře pomůžeme.

Prosíme, abyste shora uvedenou skutečnost vzali na vědomí a napříště již podle ní postupovali a případně svého zahraničního partnera o jeho oznamovací povinnosti podle českých předpisů informovali.

Pokud budete mít jakékoliv dotazy týkající se vysílání zahraničních zaměstnanců do České republiky, jsme Vám rádi k dispozici.

VAŠE KONTAKTNÍ OSOBY

JUDr. František Geršl
advokát
Associate Partner

T +420 530 300 570

frantisek.gersl@roedl.com



JUDr. Eva Blechová
právník
Associate Partner

T + 420 236 163 720

eva.blechova@roedl.com



www.roedl.com