

Tvoříme základy

Hot News Česká republika

Novinky z oblasti práva, daní a ekonomiky

Vydání: 25. duben 2017 · www.roedl.cz



Právnická firma
roku 2012–2016

> Nově v ochraně osobních údajů – je čas se připravit na GDPR

Pavel Koukal, Rödl & Partner Praha

Úvodem

- > V poslední době je stále více diskutováno, jak se u obchodních korporací připravit na implementaci zcela nové právní úpravy ochrany osobních údajů, kterou s účinností od 25. května 2018 přinese v rámci Evropské unie tzv. obecné nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR). Ačkoliv do účinnosti této nové právní úpravy ještě zbývá více než rok, je nepochybné, že s ohledem na zásadní přelom, který GDPR v oblasti ochrany osobních údajů představuje, je třeba se na jeho implementaci připravit včas s dostatečným předstihem.

Co od GDPR očekávat

Dne 25. května 2018 nabude pro všechny členské státy Evropské unie (EU) účinnosti nová evropská (komunitární) úprava ochrany osobních údajů, kterou představuje tzv. *obecné nařízení o ochraně osobních údajů (General Data Protection Regulation – GDPR)*, tj. nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES.

Vzhledem k tomu, že tato nová úprava ochrany osobních údajů byla vydána formou nařízení (EU), stane se tak v České republice úpravou přímo aplikovatelnou a závaznou. K tomu je však třeba současně doplnit, že bez ohledu na tuto skutečnost počítá GDPR i s prováděcí právní úpravou v členských státech EU.

Obecně je možné konstatovat, že GDPR představuje zcela novou právní úpravu ochrany osobních údajů, která zásadním způsobem mění úpravu celé řady otázek spojených s ochranou osobních údajů, soukromí a tzv. IT bezpečnosti. V této souvislosti dojde i k řadě významných změn týkajících se konkrétních práv subjektů údajů, povinností správců a zpracovatelů osobních údajů, jakož i postavení, úkolů a oprávnění dozorového orgánu, kterým je v České republice Úřad pro ochranu osobních údajů (dále jen „Úřad“).

V tomto směru je třeba výslovně upozornit i na úplné novinky, které do oblasti ochrany osobních údajů GDPR přináší, jako jsou např.:

- > některá nová práva subjektů údajů (právo na opravu údajů, právo „být zapomenut“, právo na omezení zpracování, právo vznést námitku proti zpracování anebo právo na přenositelnost údajů);
- > zrušení oznamovací (registrační) povinnosti vůči dozorovému orgánu (Úřadu);
- > povinnost oznámit bez zbytečného odkladu dozorovému orgánu jakékoli porušení zabezpečení osobních údajů;
- > nová povinnost vést a uchovávat záznamy o činnostech zpracování osobních údajů, za něž správce odpovídá (u zaměstnavatelů s více než 250 zaměstnanci vždy);



Zdroj: Archiv Rödl & Partner

- > povinnost jmenovat tzv. pověřence pro ochranu osobních údajů (při splnění některého z hledisek dle GDPR), anebo
- > v kvalifikovaných případech povinnost provést před zpracováním posouzení vlivu dopadu na ochranu osobních údajů.

Odpovědnost a sankce za porušení povinností dle GDPR

Další věcí, která se v oblasti ochrany osobních údajů s účinností GDPR zcela změní, je úprava odpovědnosti a výše sankcí za porušení povinností podle GDPR. V tomto směru je třeba zdůraznit, že odpovědnost správce osobních údajů za porušení povinností dle GDPR je odpovědností objektivní (tj. bez ohledu na zavinění), a vztahuje se tedy jak na protiprávní úmyslná jednání, tak i na jednání z nedbalosti.

Podle GDPR lze za porušení stanovených povinností uložit v rámci správního trestání peněžitou sankci – *pokutu*, a to až do výše 20 milionů eur nebo, jedná-li se o obchodní společnost až do výše 4 procent celkového ročního obrátu celosvětově za předchozí finanční rok (účetní období). V takto nastaveném rámci bude výše pokut za porušení povinností stanovena i v budoucí české právní úpravě.

Jak se na GDPR připravit

Jak vyplývá ze shora uvedeného demonstrativního výčtu hlavních změn, které GDPR v oblasti ochrany osobních údajů přinese, je třeba novou právní úpravu a s ní spojené změny u jednotlivých společností jakožto správců osobních údajů včas implementovat.

Vzhledem ke složitosti a komplexnosti celé problematiky by přitom měla tento úkol řešit k tomu účelu zřízená pracovní skupina, složená vždy nejméně ze zástupců personálního (HR) a IT úseku. Pokud je společnost členem nadnárodního podnikatelského seskupení, je přitom samozřejmě třeba řešit i širší koncernové souvislosti implementace GDPR.

Vlastní proces implementace GDPR u každé obchodní společnosti by přitom měl zahrnovat několik po sobě jdoucích fází, a to provedení komplexní vstupní analýzy, vypracování návrhu konkrétních organizačních, technických a dalších opatření k zajištění implementace GDPR, provedení revize stávajících a/nebo vypracování nových vnitřních předpisů a další interní dokumentace, která bude v plném souladu s požadavky dle GDPR, a konečně vlastní realizace konkrétních požadavků v jednotlivých oblastech činnosti společnosti, zejména v personálním úseku a IT úseku.

Kontakt pro další informace:



JUDr. Pavel Koukal

advokát

Associate Partner

Tel.: +420 236 163 720

E-mail: pavel.koukal@roedl.cz

Tvoříme základy

„Naše znalosti tvoří základ našeho poradenství. Na nich stavíme, společně s našimi klienty.“

Rödl & Partner

„Jedinečné lidské věže mohou vyrůst pouze tehdy, mají-li pevný základ.“

Castellers de Barcelona



„Celek se skládá z jednotlivců“ – u Castellers, i v naší společnosti.

Lidské věže symbolizují jedinečným způsobem firemní kulturu společnosti Rödl & Partner. Ztělesňují naši filozofii soudržnosti, rovnováhy, odvahy a týmového ducha. Jsou paralelou růstu vlastní silou, který Rödl & Partner promítá do dnešní podoby.

Heslem všech Castellers, jež je i vyjádřením jejich základních životních hodnot, je „Força, Equilibri, Valor i Seny“ (síla, stabilita, odvaha a rozum). Toto heslo charakterizuje i nás. To bylo také i jedním z důvodů, proč společnost Rödl & Partner v květnu 2011 navázala spolupráci s Castellers de Barcelona, reprezentanty dlouholeté tradice stavby lidských věží.

Impressum Hot News Česká republika

25. duben 2017

Vydavatel: Rödl & Partner Consulting, s.r.o.
Platněnská 2, 110 00 Praha 1
Tel.: + 420 236 163 111 | www.roedl.cz

Redakce: Ing. Jana Švédová – jana.svedova@roedl.cz

Layout/Sazba: Rödl & Partner – publikace@roedl.cz

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství. Při zpracování newsletteru se společnost Rödl & Partner snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl & Partner nepřijímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní. Naši poradci jsou Vám rádi k dispozici.

Veškerý obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl & Partner a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozí písemný souhlas společnosti Rödl & Partner.