

Rödl & Partner

COMPLIANCE NEWS ČESKÁ REPUBLIKA

Vydání:
č. 2/2020

Novinky z oblasti Corporate Compliance
a korporátní odpovědnosti v České republice

www.roedl.com/cz



Právnická firma
roku 2012–2019



Obsah:

→ Compliance News

- Návrh německého zákona o trestní odpovědnosti právnických osob s významem pro Corporate Compliance
- Opatření zaměstnavatelů na pracovišti v době pandemie COVID-19 ve světle GDPR
- Měření teploty při vstupu na pracoviště jako nové compliance téma
- Návrh nového zákona o evidenci skutečných majitelů konečně předložen Poslanecké sněmovně
- Úřad pro ochranu hospodářské soutěže zveřejnil svůj závazný přístup k řešení dopadů pandemie COVID-19 na hospodářskou soutěž
- Odborné akce z oblasti Corporate Compliance

→ Compliance News

Návrh německého zákona o trestní odpovědnosti právnických osob s významem pro Corporate Compliance

Pavel Koukal
Rödl & Partner Praha

K velké změně v pojetí a právní úpravě trestní odpovědnosti obchodních společností má v blízké době dojít i ve Spolkové republice Německo. 22. dubna 2020 byl totiž Spolkovým ministerstvem spravedlnosti a ochrany spotřebitele zveřejněn referentický návrh takzvaného zákona o posílení integrity v hospodářství, jehož základem a klíčovou součástí má být zákon o trestní odpovědnosti právnických osob, nazvaný jako Gesetz zur Sanktionierung von verbandsbezogenen Straftaten (Verbandssanktionengesetz - VerSanG).

Návrh nového zákona byl schválen spolkovou vládou 16. června a nic tedy již nebrání jeho předložení k parlamentnímu projednání.

Tento návrh zákona, jehož pojetí a struktura se do značné míry blíží obdobnému českému zákonu z roku 2011, je postaven na plné trestní odpovědnosti každé právní osoby, jejíž účelem je hospodářská činnost. Tato odpovědnost má přitom být úzce spojena s možností uložení velmi přísných

peněžitých trestů, a to zejména pro velké obchodní společnosti a koncerny.

Návrh nového zákona z našeho pohledu kromě jiného znamená i velkou výzvu pro další rozvoj korporátní compliance, a to nejen v Německu, ale i v České republice, neboť klade důraz na prevenci a interní vyšetřování a má se za určitých podmínek vztahovat i na trestné činy spáchané v zahraničí.

KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE



JUDr. Pavel Koukal
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 760
pavel.koukal@roedl.com

→ Compliance News

Opatření zaměstnavatelů na pracovišti v době pandemie COVID-19 ve světle GDPR

Lenka Hanková, Rödl & Partner Praha

Poslední nelehké měsíce přinesly v souvislosti s přijatými vládními opatřeními reagujícími na šíření koronaviru nové otázky a výzvy na řadu správců osobních údajů, nejvýrazněji na správní orgány, zdravotnické subjekty, ale i na běžné zaměstnavatele snažící se zachovat provoz podniku.

Řada z nich zavedla na pracovištích nová hygienická či bezpečnostní opatření, která mohou zasahovat do soukromí osob a dotýkat se i zpracování osobních údajů, jako je například měření teploty zaměstnanců, vedení seznamů osob, s ni-

miž zaměstnanec při výkonu práce přišel do osobního kontaktu, vyplňování dotazníků či prohlášení o „bezinfekčnosti“, ohlašování či vedení seznamu nakažených osob a podobně. Informace týkající se zdravotního stavu přitom spadají do kategorie zvláštních (citlivých) osobních údajů se zprísňenými požadavky na jejich zpracování. Proto jakékoliv zpracování takových údajů musí být podrobena zvláštní pozornosti s důrazem na vedení příslušné dokumentace.

V prvé řadě je zapotřebí řádně a doložitelně informovat dotčené subjekty o novém způsobu zpracování osobních údajů, nejlépe v písem-

né podobě. Dále přichází v úvahu i provedení tak zvaných balančních testů tam, kde by zpracování mělo být opřeno o právní titul – oprávněný zájem správce. Samozřejmostí je i pořízení záznamu o nových činnostech zpracování. V průběhu aplikace takových postupů je také nutné průběžně vyhodnocovat jejich nezbytnost na pracovišti, a to nejen s ohledem na počet zaměstnanců, charakter pracoviště, způsob výkonu práce a podobně, ale také v souvislosti s aktuální situací pandemie.

V tomto směru je zapotřebí zdůraznit, že ne veškeré takové postupy mohou být považovány za zpracování osobních údajů dle obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR). Úřad pro ochranu osobních údajů přitom konstatoval, že o lze o takovém zpracování podléhajícím pravidlům GDPR hovořit v případě, kdy zaměstnavatel napří-

klad naměřenou teplotu zaznamenává a pracuje s takovým údajem ve spojení s dalšími údaji umožňující identifikaci dotčené osoby.

KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE



Mgr. Lenka Hanková
advokátka
T +420 236 163 760
lenka.hankova@roedl.com

→ Compliance News

Měření teploty při vstupu na pracoviště jako nové compliance téma

Pavel Koukal
Rödl & Partner Praha

Jedním ze zcela nových compliance témat se v souvislosti s pandemií koronaviru/COVID-19 stalo i měření tělesné teploty zaměstnanců a dalších osob při vstupu na pracoviště. Toto opatření, označované také někdy jako „screening“ teploty, se přitom do značné míry ocitlo v právním vakuu, když zde nebyla k dispozici žádná právní úprava ani tzv. best practice.

V tomto směru se přitom Úřad pro ochranu osobních údajů k této otázce – pokud jde o aspekt zpracování osobních údajů – oficiálně vyjádřil teprve 12. května 2020, a tedy za situace, kdy opat-

ření spočívající v měření teploty bylo celou řadou obchodních společností prováděno již po dobu několika týdnů. Zásadní okolností v této souvislosti je, že organizačně technické opatření spočívající v měření tělesné teploty začíná v okamžiku pořizování záznamů o osobách s teplotou nad stanovený limit (37 °C či více) a jeho dalšího předávání, uchovávání anebo jiného zpracování podléhat přísným požadavkům na ochranu osobních údajů, upraveným zejména v obecném nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR).

Z vyjádření Úřadu pro ochranu osobních údajů přitom vyplývá, že měření tělesné teploty zaměstnanců a dalších osob vstupujících na pracoviště Úřad považuje za „zásah do osobní integrity



člověka s možným dopadem do osobnostních práv v případě nevpustění do objektu“. To, co je pro nás zvláště podstatné, je ta skutečnost, že takové zpracování osobních údajů Úřad váže na mimořádné okolnosti probíhající epidemie, jež spojeny s nouzovým stavem a vydanými krizovými opatřeními vlády anebo mimořádnými opatřeními Ministerstva zdravotnictví.

V tomto směru tedy možnost měření teploty považuje Úřad za dočasnou a prozatím se nezdá, že by svou pozici k této otázce změnil. Je zde tedy významné compliance riziko spočívající v tom, že by v případě kontroly Úřadu (na základě stížnosti některého ze zaměstnanců nebo návštěvy) byl ve standardní situaci (po odeznění epidemie a zrušení mimořádných opatření) se vši pravděpo-

dobností učiněn závěr o tom, že zde není splněn právní důvod zpracování osobních údajů a že tedy je zpracování nezákonné.

KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE



JUDr. Pavel Koukal
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 760
pavel.koukal@roedl.com

→ Compliance News

Návrh nového zákona o evidenci skutečných majitelů konečně předložen Poslanecké sněmovně

Monika Gardlíková
Rödl & Partner Praha

Po několika měsíčním odkladu konečně vláda České republiky schválila 1. června 2020 návrh nového zákona o evidenci skutečných majitelů a současně i návrh novely zákona č. 253/2008 Sb., což jsou zákony, které mají do českého právního řádu provést požadavky takzvané 5. AML směrnice zaměřené proti praní špinavých peněz a financování terorismu. V návaznosti na to pak byl návrh zákona o evidenci skutečných majitelů předložen 8. června k projednání Poslanecké sněmovně.

Jak jsme již v minulém vydání Compliance News upozornili, tak nový zákon o evidenci skutečných majitelů má oproti stávající právní úpravě přinést některé zásadní změny, zejména umožnit veřejný přístup k údajům o skutečném majiteli právnické osoby, řešit nesrovnalosti zjištěné

v evidenci a současně i uložit peněžité sankce za neplnění povinností v této oblasti.

Ačkoliv požadavky evropské 5. AML směrnice měly být v České republice provedeny nejpozději do 10. ledna 2020, tak lze předpokládat, že zákon o evidenci skutečných majitelů nabude účinnosti nejdříve koncem tohoto roku.

KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE



JUDr. Monika Gardlíková
advokátka
T +420 236 163 760
monika.gardlikova@roedl.com

→ Compliance News

Úřad pro ochranu hospodářské soutěže zveřejnil svůj závazný přístup k řešení dopadů pandemie COVID-19 na hospodářskou soutěž

Pavel Koukal
Rödl & Partner Praha

Úřad pro ochranu hospodářské soutěže zveřejnil 9. dubna 2020 svůj závazný přístup k řešení dopadů pandemie COVID-19 na hospodářskou soutěž v České republice. Jedná se přitom o velmi důležitý poziční dokument, kterým Úřad pro ochranu hospodářské soutěže především avizuje, že bude při splnění určitých podmínek po nezbytně omezenou dobu shovívavěji posuzovat ty formy spolupráce soutěžitelů, jejichž cílem má být zajištění

některých typů zboží a služeb, jejichž zajištění bylo anebo je v důsledku pandemie ohroženo.

V tomto směru je Úřad mimo jiné připraven v jednotlivých konkrétních případech i individuálně posoudit, zda zamýšlená spolupráce soutěžitelů je nezbytná k zajištění krizí dotčeného zboží a služeb, a nelze ji proto považovat za současného stavu za protisoutěžní. Žádosti o neformální posouzení spolupráce soutěžitelů je přitom Úřad připraven vyřizovat po přechodnou dobu šesti měsíců s tím, že nevylučuje její prodloužení či zkrácení s ohledem na aktuální situaci.

KONTAKT PRO DALŠÍ INFORMACE



JUDr. Pavel Koukal
advokát
Associate Partner
T +420 236 163 720
pavel.koukal@roedl.com

→ Compliance News

Odborné akce z oblasti Corporate Compliance

23.	Září 2020	7.	Říjen 2020
	INTERNÍ KONTROLNÍ SYSTÉM – JAK JEJ SPRÁVNĚ NASTAVIT A ÚČINNĚ PROSAZOVAT		CORPORATE COMPLIANCE – NOVINKY A AKTUÁLNÍ TRENDY SE ZAMĚŘENÍM NA PREVENCI TRESTNÍ ODPOVĚDNOSTI PRÁVNICKÝCH OSOB
6	Praha Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal	Praha Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal	

14.	Říjen 2020	4.	Listopad 2020
	IMPLEMENTACE POŽADAVKŮ NOVÉ ÚPRAVY WHISTLEBLOWINGU		WHISTLEBLOWING V PODNIKOVÉ PRAXI A JEHO NOVÁ PRÁVNÍ ÚPRAVA
	Konferenční sál Rödl & Partner Praha Pořádá: Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal		Praha Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal
21.	VELKÁ NOVELA ZÁKONA O OBCHODNÍCH KORPORACÍCH Z POHLEDU ČLENA STATUTÁRNÍHO ORGÁNU		
	Praha Pořádá: Verlag Dashöfer ve spolupráci s Rödl & Partner Přednáší: Pavel Koukal		



http://www.roedl.net/cz/cz/akce/aktualni_akce.html

Impresum

COMPLIANCE NEWS ČESKÁ REPUBLIKA
VYDÁNÍ Č. 2/2020

Vydavatel:
Rödl & Partner Consulting, s.r.o.
Platněřská 2, 110 00 Praha 1
T +420 236 163 111
www.roedl.com/cz

Redakční rada:
Jana Švédová, Pavel Koukal

Layout/Sazba:
Rödl & Partner

Tento newsletter je nezávaznou informační brožurou a slouží obecným informačním účelům. Nepředstavuje právní, daňové ani podnikové poradenství, jeho cílem není ani nahrazení individuálního poradenství. Při zpracování newsletteru se společnost Rödl & Partner snaží o maximální pečlivost, nemůže ale převzít odpovědnost za správnost, aktuálnost a úplnost informací. Protože se zde obsažené informace nezabývají konkrétními tématy jednotlivých fyzických nebo právnických osob, měl by si klient požadované informace vždy ověřit poradenskou zakázkou. Rödl & Partner nepřijímá odpovědnost za rozhodnutí, která čtenáři na základě článků newsletteru učiní. Naši poradci jsou Vám rádi k dispozici.

Veškerý obsah newsletterů zveřejněný na internetu včetně odborných informací je duševním vlastnictvím společnosti Rödl & Partner a je chráněn autorskými právy. Uživatelé mohou obsah newsletterů stahovat, tisknout nebo kopírovat pouze pro vlastní potřebu. Jakékoli změny, rozmnožování, šíření nebo sdělování tohoto obsahu nebo jeho částí veřejnosti, ať už online nebo offline, vyžadují předchozího písemného souhlasu společnosti Rödl & Partner.