

Prominutí pojistného na sociální zabezpečení – Program Antivirus C

Dne 16. června 2020 Poslanecká sněmovna Parlamentu České republiky definitivně schválila návrh zákona o prominutí pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti placeného některými zaměstnavateli jako poplatníky v souvislosti s mimořádnými opatřeními při epidemii v roce 2020. Lze tak očekávat, že zákon bude zveřejněn ve Sbírce zákonů do konce června 2020.

Zákon by měl velkému množství zaměstnavatelů umožnit zcela prominout nebo významně snížit odvod pojistného na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, u kterého zaměstnavatel vystupuje jako poplatník (dále jen „Sociální pojistné“), **za měsíce červen, červenec a srpen tohoto roku.**

Prakticky bude prominutí provedeno tak, že zaměstnavatel si sám v souladu se zákonem sníží v tiskopise „Přehled o výši pojistného“ vyměřovací základ zaměstnavatele, ze kterého je Sociální pojistné placeno. Splnění podmínek bude zaměstnavatel vyhodnocovat samostatně za každý předmětný měsíc.

Podmínky pro prominutí pojistného:

Pro získání této podpory však musí zaměstnavatel v každém měsíci, v kterém si chce snížit Sociální pojistné, splnit veškeré následující podmínky:

1. Počet jeho zaměstnanců v pracovním poměru, kteří jsou účastní na nemocenském pojištění k poslednímu dni v měsíci, nepřesahuje 50.
2. Počet jeho zaměstnanců v pracovním poměru, kteří jsou účastní na nemocenském pojištění k poslednímu dni v měsíci, činí aspoň 90 procent počtu zaměstnanců v pracovním poměru, kteří byli účastní na nemocenském pojištění k 31. březnu 2020.
3. Úhrn vyměřovacích základů jeho zaměstnanců v pracovním poměru za daný měsíc činí aspoň 90 procent úhrnu vyměřovacích základů zaměstnanců v pracovním poměru za březen 2020.
4. Včas zaplatil pojistné, které jsou povinni platit jeho zaměstnanci (tedy pojistné, kde zaměstnavatel vystupuje jako plátce), ve výši uvedené na přehledu o výši pojistného.
5. Zaměstnavatel za daný měsíc nečerpá prostředky na částečnou úhradu mzdových nákladů z cíleného programu podpory zaměstnanosti (takzvaný Program Antivirus A a B).

Pomoc ve formě snížení Sociálního pojištění však není určena pro následující zaměstnavatele:

VAŠE KONTAKTNÍ OSOBY

JUDr. Thomas Britz
advokát
Associate Partner

T +420 236 163 770

thomas.britz@roedl.com
www.roedl.com



Ing. Miroslav Holoubek
daňový poradce
Senior Associate

T +420 236 163 750

miroslav.holoubek@roedl.com
www.roedl.com



1. Zaměstnavatele dle § 109 odst. 3 zákoníku práce, tedy zaměstnavatele odměňující své zaměstnance platem, zejména tedy například stát, územní samosprávné celky, školy a za určitých podmínek příspěvkové organizace.
2. Poskytovatele zdravotních služeb, pokud jeho služby jsou hrazeny (i jen částečně) z veřejného zdravotního pojištění na základě smlouvy se zdravotní pojišťovnou, který má nárok na kompenzaci nákladů a výpadku v poskytování hrazených služeb v souvislosti s COVID-19
3. Zaměstnavatele, který nebyl k 1. červnu 2020:
 - a. daňovým rezidentem ČR, nebo
 - b. rezidentem státu EU či EHS a za poslední zdaňovací období nedosáhl většiny svých příjmů ze zdrojů na území ČR.

Co z toho vyplývá?

Při splnění výše uvedených podmínek si bude moci zaměstnavatel snížit svůj vyměřovací základ Sociálního pojištění o vyměřovací základ zaměstnanců,

- kteří budou v pracovním poměru trvajícím ke konci předmětného měsíce a
- kterým zároveň **nebyla** dána zaměstnavatelem výpověď podle § 52 písm. a) až c) zákoníku práce.

V případě zaměstnanců s vyměřovacím základem vyšším než **52 253 korun** pak bude moci zaměstnavatel snížit své Sociální pojistné pouze o Sociální pojištění odpovídající vyměřovacímu základu 52 253 korun, tedy u takovýchto zaměstnanců bude zaměstnavatel platit Sociální pojistné z částky vyměřovacího základu zaměstnance přesahující 52 253 korun.

Závěrem

V souvislosti s tímto zákonem je vhodné upozornit, že zaměstnavatelé musí postupovat obezřetně, správně zvážit, který zaměstnanec je nebo není v pracovním poměru, posoudit dopad prominutí Sociálního pojištění do výpočtu základu daně zaměstnanců a tak dále. To vše při vědomí, že **snížení vyměřovacího základu zaměstnavatele nelze uplatnit zpětně.**

V případě jakýchkoliv dotazů se můžete obrátit na naše odborníky v oblasti pracovního nebo daňového práva, kteří Vám rádi poradí.