

Information über die Verarbeitung personenbezogener Daten von Stellenbewerbern

Im Namen der Gesellschaft **Rödl & Partner** (nachfolgend „**Rödl & Partner**“) als des Vergebers des Stellenangebotes dürfen wir Sie auf diesem Wege darüber informieren, zu welchem Zweck und wie wir Ihre personenbezogenen Daten behandeln werden. Wir möchten Ihnen ebenfalls versichern, dass wir eine ganze Reihe an Maßnahmen mit dem Ziel ergriffen haben, Ihre Rechte und berechtigten Interessen im größtmöglichen Maße zu schützen.

Unter der Gesellschaft Rödl & Partner muss im Zusammenhang mit dieser Information jedwede der folgenden Gesellschaften verstanden werden, und zwar in Abhängigkeit davon, um welche Arbeitsstelle Sie sich bewerben:

- (i) Rödl & Partner Advokáti, s. r. o., Id.Nr.: 36 855 707, mit dem Sitz in Lazaretská 8 Bratislava 811 08
- (ii) Rödl & Partner Audit, s.r.o., Id.Nr.: 35 711 817, mit dem Sitz in Lazaretská 8 Bratislava 811 08
- (iii) Rödl & Partner Tax, k.s., Id.Nr.: 35 746 068, mit dem Sitz in Lazaretská 8 Bratislava 811 08
- (iv) Rödl & Partner Outsourcing s. r. o., Id.Nr.: 31 346 707, mit dem Sitz in Lazaretská 8 Bratislava 811 08

Die angeführten Rödl & Partner-Gesellschaften treten im Verhältnis zu den personenbezogenen Daten der Stellenbewerber in der rechtlichen Stellung eines selbständigen Betreibers von Informationssystemen (nachfolgend „*Betreiber*“) oder als gemeinsame Betreiber auf, und zwar in Abhängigkeit vom Zweck der Verarbeitung personenbezogener Daten.

Die Gesellschaft Rödl & Partner verarbeitet die personenbezogenen Daten der Stellenbewerber (nachfolgend „*Stellenbewerber*“) auf Grundlage und im Einklang mit den folgenden Rechtsvorschriften, vor allem

der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, zum freien Datenverkehr und zur Aufhebung der Richtlinie 95/46/EG (Datenschutz-Grundverordnung) (nachfolgend „*Verordnung*“),

dem Gesetz Nr. 18/2018 Ges. Slg. über den Schutz personenbezogener Daten (nachfolgend „*Gesetz*“),

und zwar zu den festgesetzten Zwecken als auch unter Anwendung von Methoden und Mitteln der Verarbeitung, die stets der zuständigen Rechtsgrundlage im Sinne von Artikel 6 der Verordnung entsprechen.

Diese Information über die Verarbeitung personenbezogener Daten von Stellenbewerbern beinhaltet einerseits die transparente Information im Sinne der Bestimmung von Artikel 13 und 14 der Verordnung, andererseits die Belehrung betroffener Personen im Sinne der Bestimmung von Artikel 15 bis 22 der Verordnung.

Umfang/Kategorien personenbezogener Daten

Persönlich gewährte personenbezogene Daten

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen aus dem zugesandten Lebenslauf oder auf Grundlage der durch Sie erteilten Zustimmung erhalten haben (z.B. Fotografie). Wir verarbeiten ferner personenbezogene Daten, die Sie beim Bewerbungs-/Einstellungsgespräch gewähren, falls Sie an einem solchen Gespräch teilnehmen.

Diese Daten sind vor allem:

- Kontakt- und Identifikationsangaben:
Vor- und Nachname, Adresse, Wohnsitz, Telefonnummer, E-Mail-Adresse;
- Beschreibende Angaben:
Abgeschlossene Ausbildung, fachliche Qualifikation, vorige Anstellungen (bzw. weitere, im Lebenslauf angeführte Angaben)

Anders eingeholte Daten

Daten können von Drittparteien, vor allem von Personalagenturen eingeholt werden, und zwar in Abhängigkeit von der Art des Einstellungsprozesses.

Im Zusammenhang mit dem Umfang personenbezogener Daten dürfen wir Sie ersuchen, uns keine Kopien Ihres Personalausweises und auch keine Angaben, die in die Sonderkategorie personenbezogener Daten gehören, und zwar Angaben, die die Rassen- oder ethnische Herkunft, politischen Ansichten, Glaubensüberzeugungen oder philosophischen Ansichten oder die Mitgliedschaft in Gewerkschaften aufdecken und auch keine genetischen oder biometrischen Angaben oder Angaben bezüglich der Gesundheit, des Sexlebens und der sexuellen Orientierung zuzusenden.

Zugänglichmachung personenbezogener Daten

Im Rahmen der Gesellschaft Rödl & Partner erhalten die Daten die Personen, die diese zur Erfüllung aller Aufgaben, verbunden mit dem Auswahlverfahren im Zusammenhang mit Ihrem Interesse an der Arbeitsstelle, benötigen.

Nehmen Sie bitte zur Kenntnis, dass die oben angeführten Rödl & Partner-Gesellschaften in eine Unternehmensgruppe von Gesellschaften gehören (nachfolgend „*Rödl & Partner-Gruppe*“). Ihre Daten können jedweder dieser Gesellschaften zugänglich gemacht werden, wobei ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Anforderungen der Verordnung und auch des Gesetzes geschützt werden.

Ihre Daten können Drittparteien, die uns bei der Gewährung unserer Dienstleistungen und dem Betrieb unserer internen Systeme helfen, vor allem dem Anbieter von IT-Dienstleistungen, zugänglich gemacht werden.

Es wird keine Übertragung von Daten in Drittländer (Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes – EWR) durchgeführt.

Zwecke der Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Gesellschaft Rödl & Partner verarbeitet ausgewählte personenbezogene Daten von Stellenbewerbern zu den folgenden Zwecken:

- Auswahlverfahren zum Zweck der Besetzung einer Arbeitsstelle/Verhandlungen über einen Arbeitsvertrag oder einen ähnlichen Vertrag;
- Eventuelle künftige Einordnung in ein Auswahlverfahren/Verhandlungen über einen Arbeitsvertrag.

Rechtsgrundlagen der Verarbeitung personenbezogener Daten

Die Rechtsgrundlage der Verarbeitung personenbezogener Daten von Stellenbewerbern im Sinne von Artikel 6 der Verordnung in Bezug auf die oben angeführten Zwecke der Verarbeitung stellt das Folgende dar:

- Erfüllung eines Vertrags/vorvertraglicher Beziehungen, konkret die Erfüllung eines Arbeitsvertrages oder eines ähnlichen Vertrages, um den Abschluss welchen Sie sich bewerben;
- Berechtigtes Interesse, auf Grundlage dessen Daten auch nach der Beendigung des Auswahlverfahrens ohne den Abschluss eines Arbeitsvertrages/eines anderen ähnlichen Vertrages zum Zweck der künftigen Einordnung in ein Auswahlverfahren/Verhandlungen über einen Arbeitsvertrag verarbeitet werden können;
- Ihre Zustimmung im Falle der Verarbeitung personenbezogener Daten – Fotografie;

Ihre Zustimmung zur Verarbeitung personenbezogener Daten kann jederzeit widerrufen werden. Die Nichterteilung der Zustimmung oder ihr Widerruf hat für Sie keine nachteiligen Folgen.

Aufbewahrungsdauer personenbezogener Daten

Die Dauer der Aufbewahrung bzw. Verarbeitung personenbezogener Daten von Stellenbewerbern seitens des Betreibers ist wie folgt:

- während der Dauer des Auswahlverfahrens und der Verhandlung über den Arbeitsvertrag/einen anderen ähnlichen Vertrag; falls es zur Vereinbarung über den Abschluss eines Arbeitsvertrages oder eines anderen ähnlichen Vertrages nach dem Ablauf dieser Zeit kommt, werden wir Ihre Daten behalten und diese zum Zweck des Abschlusses eines solchen Vertrages und der nachfolgenden Führung der Lohn- und Personalagenda verarbeiten;
- während der Dauer von 1 Jahr nach dem Abschluss des Auswahlverfahrens/Verhandlung über einen Arbeitsvertrag oder einen anderen ähnlichen Vertrag (berechtigtes Interesse des Betreibers);

Rechte der betroffenen Personen

Die Stellenbewerber als berechtigte Personen haben in Bezug auf den Betreiber im Sinne von Artikel 15 bis 22 der Verordnung die folgenden Rechte:

- **Recht auf Zugang zu personenbezogenen Daten**, vor allem das Recht, eine Information über die Verarbeitung personenbezogener Daten vom Betreiber zu verlangen;
- **Recht auf Korrektur** personenbezogener Daten, falls die Daten ungenau geführt werden;
- **Recht auf Löschung** personenbezogener Daten („Recht auf Vergessenwerden“);
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** personenbezogener Daten;

Sie haben das **Recht**, aus Gründen bezüglich Ihrer konkreten Situation, gegen die Verarbeitung personenbezogener Daten, die Sie betreffen und die auf Grundlage von Artikel 6 Abs. 1 Lit. f) GDPR durchgeführt wird (Verarbeitung von Daten auf Grundlage berechtigter Interessen), jederzeit **einzuwenden**.

Falls Sie eine Einwendung einreichen, werden wir Ihre personenbezogenen Daten weiter nicht mehr verarbeiten, sofern wir keine notwendigen berechtigten Gründe für die Verarbeitung, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, nachweisen oder sofern die Verarbeitung zur Geltendmachung, Ausübung oder Verfechtung rechtlicher Ansprüche dient.

Die betroffene Person hat dabei das Recht, eine Beschwerde beim Aufsichtsorgan einzureichen, welches in der Slowakischen Republik das Amt für den Schutz personenbezogener Daten, mit dem Sitz in Hraničná 4826/12, 820 07 Ružinov, 820 07 Bratislava 27, E-Mail: statny.dozor@pdp.gov.sk, Tel.: +421 /2/ 3231 3220, ist.

Kontaktangaben

Kontaktangaben der Gesellschaft Rödl & Partner: **Rödl & Partner Advokáti, s.r.o., Lazaretská 8, 811 08 Bratislava**

Weitere Informationen aus dem Bereich des Schutzes personenbezogener Daten in der Gesellschaft Rödl & Partner können auf die folgende Art und Weise eingeholt werden

- schriftlich mittels eines Schreibens/einer Mitteilung an die Anschrift des Betreibers
- elektronisch durch die E-Mail-Adresse: gdpr@roedl.com, telefonisch an der Telefonnummer: +421 (0)2 5720 0411